



Beleidsplan

2021 - 2025

Voorwoord

Dit document bevat het beleidsplan van Stichting Het Terphuis. Het Terphuis aan de Kerkstraat 25 in Poortugaal is een plek waar mensen elkaar kunnen ontmoeten, hun talenten kunnen gebruiken en verder ontwikkelen. Er is speciale aandacht voor jongeren, maar iedereen is welkom.

Stichting Het Terphuis is ontstaan uit bewogenheid voor onze medemens en in het bijzonder de medemens in nood. Deze bewogenheid komt niet uit onszelf, maar vindt zijn oorsprong in de bewogenheid van Jezus. Jezus was aanwezig tussen de mensen. Hij at met de onaanzienlijken van Zijn samenleving en gaf hen (daardoor) weer eigenwaarde. Zo willen wij ook aanwezig zijn tussen de mensen: midden in een woonwijk. We heten ook die mensen welkom, die zich in onze samenleving niet altijd geaccepteerd voelen. Want wij geloven dat iedereen door God gemaakt is: uniek en van waarde.

Het document wat voor u ligt omvat het te voeren beleid van de komende jaren (2021 – 2025). Zo nodig zal dit beleidsplan jaarlijks worden geactualiseerd. In vertrouwen op God gaan we deze komende vijf jaar tegemoet, wetende dat als Hij het wil, Hij deze plannen zal doen slagen.

Inhoudsopgave

1. Missie, visie, kernwaarden en strategie	4
2. Doelstellingen, organisatie en activiteiten	7
3. Financieel beheer	9

1. Missie, visie, kernwaarden en strategie

Visie

De droom voor Het Terphuis is dat het een plek is met blijvende impact op de gezonde zelfstandigheid van (jonge) mensen die vanuit hun versterkte identiteit en gezonde levenskracht inspirerende personen zijn in de maatschappij.

Missie

Wat en voor wie?

Stichting Het Terphuis wil graag een plek creëren waar je het gevoel krijgt dat je welkom bent, waar mensen elkaar ontmoeten en waar omzien naar elkaar handen en voeten krijgt. Verbondenheid, gastvrijheid en naastenliefde zijn voor ons de sleutelwoorden.

Stichting Het Terphuis zet zich in met name voor jonge mensen van 16-25 jaar die een steuntje in de rug kunnen gebruiken bij hun groei naar zelfstandigheid. We creëren op de boerderij, het erf en het land mogelijkheden voor mensen om te groeien en te leren en om tot rust en herstel te komen.

Stichting Het Terphuis biedt een gezonde en inspirerende omgeving met mogelijkheden om te wonen, te werken, te logeren en deel te nemen aan activiteiten. Daarbij richten we ons op gezonde relaties en op activiteiten en programma's die herstel en groei stimuleren.

Waar toe?

Activiteiten op Het Terphuis dragen bij aan groei naar zelfstandigheid en volwassenheid, zodat elke deelnemer na een traject van wonen en/of dagbesteding of werk(ervaring) versterkt en gegroeid zijn weg verder kan vervolgen in de maatschappij.

Gezondheid (herstel en heelheid) in alle aspecten staat centraal. Dit betekent voor ons:

een gezonde relatie met jezelf en anderen (en God).

sociaal-emotionele gezondheid.

fysieke gezondheid.

mentale weerbaarheid en gezondheid.

financiële gezondheid.

het versterken van ondernemend vermogen en terugkeer of doorgroei in de arbeidsmarkt.

Hoe?

Stichting Het Terphuis heeft een team van kernbewoners en -begeleiders die in jonge mensen investeren door:

- hun woonplek/woning, hun leven en hun hart open te stellen en te delen, met aandacht voor gezonde grenzen;
- met doelgerichte trajecten te begeleiden van A naar B, met focus op het proces van 'rest, restore, restoration' ofwel rust, herstel en wederopbouw, met aandacht voor wat de deelnemer nodig heeft;
- continu te bouwen aan gezonde natuur, gezonde structuur en gezonde cultuur, zowel bij de deelnemer zelf als in de leefomgeving.

Door wie?

De missie van Stichting Het Terphuis wordt uitgedragen door een gemeenschap van bestuursleden, leiders, kernbewoners, begeleiders, werknemers, vrijwilligers, deelnemers (aan woon- en werktrajecten) en andere betrokkenen. Het is een plek waar iedereen iets kan geven en iets kan ontvangen.

De organisatie staat onder leiding van een bestuur en een leiderschapsteam (LT). Het DNA van het Terphuis wordt gedragen door een kernteam dat breder is dan het leiderschapsteam. Het kernteam bestaat uit een groep gecommitteerde mensen die op of in de buurt van de boerderij wonen en verantwoordelijkheid dragen voor het realiseren van de visie, de trajecten en de organisatie van Het Terphuis. In hun leven kiezen zij om Jezus te volgen in wat Hij zegt en doet.

Kernwaarden

Deze kernwaarden staan bij Het Terphuis centraal:

GASTVRIJHEID - we scheppen samen een open en ontspannen sfeer: jij bent welkom en je mag er zijn

DIENSTBAARHEID - we dienen elkaar vanuit liefde: jij bent belangrijk met wat jij nodig hebt

WAARDIGHEID - we laten mensen graag tot hun recht komen in een veilige en gezonde omgeving: jouw waarde is uniek

BETROKKENHEID - we maken verbinding met elkaar vol aandacht en respect: jij wordt gezien en wat jij meemaakt doet ertoe

DUURZAAMHEID - we gaan zorgvuldig om met mensen, relaties, materialen en natuur en investeren graag met het oog op de lange termijn

PLEZIER - we vieren het leven, we lachen en genieten

Strategie

De strategie van Stichting Het Terphuis door het openstellen van de boerderij voor wonen en werken in een open en ontspannen sfeer (gastvrijheid), door elkaar te dienen uit liefde (dienstbaarheid), in een veilige en gezonde omgeving mensen tot hun recht te laten komen. Door de combinatie van wonen en activiteiten, met aandacht voor elkaar en oog voor elkaars talenten, willen we mensen laten groeien en bloeien.

2. Doelstellingen, organisatie en activiteiten

Stichting Het Terphuis is opgericht op 12 december 2016 en heeft ten doel het algemeen belang te dienen. De stichting verricht haar werkzaamheden op christelijke grondslag ten behoeve van zorg- en hulpbehoevenden uit alle maatschappelijke en religieuze geledingen.

Doelstellingen

De doelstellingen worden in de praktijk gebracht op basis van de volgende 3 pijlers:

1. Het bieden van een veilige woonomgeving aan jongeren die niet in hun eigen thuissituatie kunnen blijven. Hier wordt invulling aan gegeven door een veilige plek te creëren binnen de woongemeenschap waar een aantal gezinnen jongeren begeleiden. Samen kunnen zij deze kwetsbare jongeren de nodige steun bieden om uiteindelijk op eigen benen te kunnen staan.

Binnen de woongemeenschap is ruimte voor ongeveer 10 tot 12 jongeren van 16 tot 25 jaar. We kiezen voor deze leeftijdscategorie, omdat in de praktijk juist voor deze jongeren beperkte woonbegeleiding aangeboden wordt. Zij krijgen begeleiding aangeboden met een trajectplan, waarbij zij één-op-één gekoppeld zijn aan iemand die ook op de boerderij woont. Zo kunnen zij toegroeien naar zelfstandigheid.

2. Het geven van steun aan kwetsbare personen in de samenleving. Hier wordt invulling aan gegeven door, naast het bieden een veilige woonomgeving aan jongeren, ook een plek te zijn waar mensen elkaar ontmoeten en waar ruimte is om talenten te ontwikkelen. Deze ontmoetingen worden gefaciliteerd door activiteiten die kunnen worden ondernomen op de boerderij: werken in de moestuin, verzorging van de dieren, werken in de houtwerkplaats en andere werkzaamheden die horen bij het boerenleven en de boerderij.

Deze activiteiten zijn open voor iedereen en in het bijzonder voor mensen met een kwetsbare maatschappelijke achtergrond. We denken hierbij aan mensen in armoede, vluchtelingen, mensen met burn-out klachten, mensen met een beperking. Voor hen is er ruimte om op vrijwillige basis, op basis van dagbesteding (waarbij eigen begeleiding wordt meegebracht) of in een betaalde functie aan de slag te gaan op de boerderij. Door het diverse aanbod van activiteiten kunnen zij ontdekken waar hun talenten liggen en hierin ervaring opdoen. Dit kan hen in de toekomst weer verder helpen op de arbeidsmarkt en in de maatschappij.

Ook mensen met een minder kwetsbare achtergrond zijn welkom. We geloven namelijk dat juist in de ontmoeting van kwetsbare en minder kwetsbare mensen kracht ligt. De één kan de ander kan helpen en we kunnen veel van elkaar leren. Dit draagt bij aan ieders welzijn.

3. Het bevorderen van de verbondenheid in de gemeenschap van Poortugaal en omgeving. Hier wordt invulling aan gegeven door ontmoetingen te laten plaatsvinden rond de koffietafel, in de natuurspeeltuin en op thema-avonden waar thema's aan

bod komen zoals natuureducatie, duurzaamheid, gezonde relaties en opvoeding.

Organisatie

Het Terphuis is een stichting met een stichtingsbestuur dat de doelstellingen van de stichting bewaakt.

De dagelijkse leiding en uitvoering ligt bij het leiderschapsteam (LT), waarbinnen de verschillende deelgebieden vertegenwoordigd zijn. Het LT legt verantwoording af aan het bestuur. Besluitvorming vindt zo veel mogelijk plaats binnen het LT. De eindverantwoordelijkheid ligt bij het bestuur.

De communicatie tussen het bestuur en het LT vindt plaats in minimaal één overlegmoment per kwartaal en daarnaast is er verslaglegging en overleg digitaal. Vanuit het LT zijn er twee contactpersonen aangesteld richting het bestuur.

Onder leiding van het LT zijn er verschillende uitvoerende teams, namelijk de Woongemeenschap, het Trajectteam, team Land en Dier, team Paarden, team Tuin, team Keuken en Winkeltje, team Vrijwilligers, team Verhuur/Faciliteiten, team Communicatie en Marketing. De teams bestaat uit bewoners, werknemers, vrijwilligers en externen.

Er zijn vaste en tijdelijke bewoners op het Terphuis. De vaste bewoners (kernbewoners) hebben een dragende rol en nemen verantwoordelijkheid voor het dagelijks leven op het Terphuis en vervullen een rol naar de tijdelijke bewoners (deelnemers).

Activiteiten

Na oplevering van de boerderij in juli 2019 zijn de boerderij-activiteiten uitgebreid en heeft zich in 2020 het LT zich gevormd en is de woongemeenschap met vaste bewoners begonnen. Sinds het voorjaar 2021 vormen vaste en tijdelijke bewoners samen de **woongemeenschap**. Voor 2021 en 2022 is het de bedoeling de woongemeenschap verder uit te breiden. In het dagelijks leven doen vaste en tijdelijke bewoners activiteiten in en rondom de boerderij. Zij doen dit als begeleider of als deelnemer aan het woon- en/of werktraject.

De activiteiten van het **woon- en of werktraject** zijn bijvoorbeeld praktische woonbegeleiding, gezamenlijke maaltijden, meewerken op het land, helpen bij de verzorging van de dieren, in de moestuin of bij de bed and bedfast en de boerderijwinkel om zo sociale vaardigheden op te doen, trainingen om talenten te ontdekken en verder te ontwikkelen, waardoor deelnemers (door)groeien naar (meer) zelfstandigheid.

Al enige jaren is er voor **vrijwilligers** van buiten de woongemeenschap ook plek mee te doen aan deze activiteiten in en rondom de boerderij. Hiermee bieden we een plaats van ontmoeting, rust en herstel en voor ontwikkeling van talenten aan de gemeenschap van Poortugaal en omgeving. Dit laatste kan ook in de vorm van een **werkervaringsplek of een stage**, waarvoor we samenwerken met gemeenten en opleidingsinstituten in de regio.

Met Stichting De Zorgnijverij is er in 2020 een samenwerking aangegaan, waarbij Het Terphuis een mooie plek is voor **dagbesteding**. Onder professionele begeleiding kunnen mensen met een beperking actief deelnemen aan het boerenleven.

Wij organiseren ook andere sociale activiteiten, waarbij door **ontmoeting en kennisdelen** de verbondenheid met de gemeenschap Poortugaal en omgeving bevorderd wordt zoals opvoed-, Alpha- en imkerkursussen of rondleidingen voor schoolklassen.

Met deze combinatie van activiteiten voor mensen van de woongemeenschap, de gemeenschap van Poortugaal en uit de regio, voor mensen in een kwetsbare positie en in minder kwetsbare positie, willen we vanuit onze kernwaarden de doelstellingen de komende jaren blijven realiseren.

3.Financieel beheer

Vermogen en inkomstenbronnen

Het vermogen van Stichting Het Terphuis wordt voornamelijk gevormd door:

- Schenkingen, erfstellingen en legaten;
- Subsidies en donaties;
- Resultaten uit de exploitatie door de stichting van:
 - verhuur van woningen, appartementen en kamers aan vaste bewoners en deelnemers
 - ter beschikking stelling van dagbestedingplekken
 - verkoop van boerderijproducten
 - verhuur van stallingplaatsen voor paarden
 - verhuur bed and breakfast
 - verhuur van ruimten, niet zijnde woningen

Alle inkomsten komen direct ten goede aan de doelstellingen van de stichting. De stichting heeft geen winstoogmerk.

Sinds haar oprichting wordt Stichting Het Terphuis in belangrijke mate ondersteund door verschillende betrokkenen. Op korte termijn zullen activiteiten worden opgezet voor werving van fondsen in bredere kring.

Beheer en besteding van fondsen

De fondsen van Stichting het Terphuis worden door Stichting Het Terphuis zelf beheerd, waarbij grote voorzichtigheid wordt betracht. Stichting Het Terphuis heeft een bankrekening bij de Rabobank. In beginsel zullen de fondsen alleen op rentedragende bankrekeningen dan wel deposito's worden ondergebracht. Jaarlijks wordt minimaal euro 240.000,00 tot 260.000,00 aan giften, subsidies en fondsen geworven en zo direct mogelijk besteed aan de binnen de doelstelling passende doelen of specifieke investeringen en projecten. Stichting Het Terphuis ziet erop toe dat de beheerkosten in redelijke verhouding staan tot de bestedingen.

De stichting zal niet meer vermogen aanhouden dan redelijkerwijs nodig is voor haar doelstelling. Alle opbrengsten en kosten van Stichting Het Terphuis worden in beginsel verantwoord in de periode waarop zij betrekking hebben. Alle opbrengsten worden als opbrengst verantwoord in het boekjaar waarin zij door de Stichting Het Terphuis worden ontvangen. De bestuurders ontvangen geen beloning.

De komende jaren (2021 tot en met 2025) zal Stichting Het Terphuis haar vermogen voornamelijk aanwenden voor het verlenen van financiële steun aan de in onderdeel 2 genoemde activiteiten. De indirecte kosten zijn minimaal en hebben met name betrekking op uitgaven als bankadministratie- en overboekingskosten, inschrijving Kamer van Koophandel en overige onkostendeclaraties.

Vanaf 2021 heeft het LT samen met de vaste bewoners het woon- en werktraject klaar om tijdelijke bewoners/deelnemers te kunnen verwelkomen. Daarmee worden alle voor de van de doelstellingen beoogde activiteiten gerealiseerd en is het doel tot 2025 hierin verder te ontwikkelen.

Prognose 2019-2025

Stichting Het Terphuis verwacht voor de jaren 2021 -2025 de volgende inkomsten, uitgaven en kosten te hebben. De cijfers zijn gebaseerd op de jaarcijfers 2020. Daarbij wordt rekening gehouden met de (verdere) uitrol van de woon- en werktrajecten vanaf voorjaar 2021 en voortzetting en wat uitbreiding van bestaande activiteiten.

	2021	2022	2023	2024	2025
Inkomsten uit donaties, fondsen en subsidies	€ 240.000,00	€ 250.000,00	€ 255.000,00	€ 260.000,00	€ 260.000,00
Inkomsten uit activiteiten	€ 100.000,00	€ 130.000,00	€ 135.000,00	€ 140.000,00	€140.000,00
Uitgaven aan doelstelling	€ 335.000,00	€ 365,000,00	€ 380.000,00	€390.000,00	€390.000,00
Algemene kosten	€ 1.000,00	€ 5.000,00	€ 5.000,00	€ 5.000,00	€ 5.000,00
Activa	€ 115.000,00	€ 120.000,00	€ 122.000,00	€ 123.000,00	€ 123.000,00
Eigen vermogen	€21.000,00	€ 31.000,00	€ 36.000,00	€ 41.000,00	€ 45.000,00

In verband met de continuïteit is het streven een buffer te hebben ter grootte van 50% van de kosten per jaar in vorm van liquide middelen en in vorm van vaste toezeggingen van giften, bijvoorbeeld door middel van overeenkomsten periodieke gift. Voor de jaren 2021 – 2025.

Werving van fondsen

Het doel en activiteiten van Het Terphuis worden onder de aandacht gebracht:

- binnen het netwerk van bewoners, vrijwilligers, medewerkers en samenwerkingspartijen
- met een nieuwsbrief die viermaal per jaar verschijnt
- via de eigen website: www.hetterphuis.nl
- via lokale media
- via social media zoals Facebook en Instagram

Via deze kanalen ontvangt Het Terphuis veel van haar giften. Het streven is om Het Terphuis in de komende jaren breder bekend te maken, maar ook lokaal en regionaal meer betrokkenheid te creëren en zo een bestendige giftenstroom te krijgen en te houden naast de fondsen (van overheid of particulier) die aangevraagd worden voor specifieke projecten of activiteiten, met als uiteindelijk doel de continuïteit van de exploitatie van Het Terphuis te waarborgen en daarmee de doelstellingen te kunnen blijven realiseren.

Verslaglegging en verantwoording

Het bestuur van Het Terphuis zal jaarlijks, binnen zes maanden na afloop van het boekjaar, een jaarverslag en een financiële jaarrekening met toelichting publiceren op de website van Stichting Het Terphuis ter verantwoording en om te voldoen aan de vereisten die verband houden met haar ANBI-status.